



СВЕРЖДАЮ:

Директор _____ О.Н.Слуцкая

Приказ № 33 от 24.09.2015 г.

МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ВНУТРЕННИХ СИСТЕМ (ПОДСИСТЕМ) ВЫЯВЛЕНИЯ И ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

1. Общие положения

К системе выявления и профилактики коррупционных рисков в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Детско-юношеский центр «Гелиос» относится:

Разработка и принятие Муниципальным бюджетным образовательным учреждением дополнительного образования детей «Детско-юношеский центр «Гелиос» локальных правовых актов, направленных на противодействие коррупции в органе местного самоуправления.

Разработка и принятие плана противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении «Детско-юношеский центр «Гелиос»

Создание и работа комиссии в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Детско-юношеский центр «Гелиос» по противодействию коррупции.

Разработка и реализация плана работы комиссии Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеский центр «Гелиос» по противодействию коррупции.

Создание и работа в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Детско-юношеский центр «Гелиос» комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Разработка должностных инструкций, правил поведения работников при выполнении своих служебных обязанностей.

Разработка перечня коррупционно опасных должностей.

Организация учебы и правовое антикоррупционное.

Разработка и применение в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Детско-юношеский центр «Гелиос» методики оценки эффективности внутренних систем (подсистем) выявления и профилактики коррупционных рисков.

Создание условий для родителей (законных представителей) обучающихся и преподавателей возможности информирования администрации Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей о коррупционных проявлениях со стороны работников ДЮЦ «Гелиос», посредством:

личного приема директором или заместителем директора Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеский центр «Гелиос»;

с использованием компьютерных технологий:

«телефона доверия»;

устных и письменных обращений, жалоб;

опросов, анкетирования.

Участие в работе комиссии по противодействию коррупции представителей общественности, средств массовой информации.

II. Внутренние системы (подсистемы) выявления и профилактики коррупционных рисков.

Система выявления и профилактики коррупционных рисков включает в себя следующие внутренние системы (подсистемы):

- работа с кадрами;
- совершенствование нормативно-правовой базы;
- взаимодействие с общественностью;
- совершенствование форм и методов оказания муниципальных услуг.

В соответствии с «Национальным планом противодействия коррупции» одной из мер по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции является разработка методики оценки эффективности внутренних систем (подсистем) выявления и профилактики коррупционных рисков.

Основным нормативным правовым актом, взятым в основу при определении перечня мер по выявлению и профилактике коррупционных рисков, является Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Система выявления коррупционных рисков включает в себя:

диагностику морального состояния кадрового состава Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеский центр «Гелиос»;

проведение исследований - преимущественно методом анонимного анкетирования работников не реже одного раза в год;

детальный анализ конкурсной документации при формировании муниципального заказа, мероприятий в рамках конкурсов и аукционов (исполнение процедур размещения муниципального заказа на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для муниципальных нужд);

контрольных мероприятий за реализацией муниципальных заказов;

антикоррупционную экспертизу проектов локально правовых актов;

экспертизу жалоб и обращений родителей (законных представителей) обучающихся, работников, в том числе повторных, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях;

диагностику административных процессов, при которых происходит взаимодействие с заявителями (физическими или юридическими лицами) в процессе предоставления государственных и муниципальных услуг.

III. Методика оценки эффективности внутренних систем выявления коррупционных рисков.

Итоговая оценка эффективности внутренних систем выявления коррупционных рисков раскладывается на ряд показателей. Данные показатели соответствуют перечисленным выше мероприятиям по выявлению коррупционных рисков и приведены в таблице.

Таблица

№ п/п	Мероприятия по выявлению коррупционных рисков	Показатель оценки эффективности и его результативности
1	Диагностика морального состояния кадрового состава	Количество проведенных исследований (ед.). Доля респондентов, отметивших наличие в органе местного самоуправления коррупционных фактов (%). Число лиц, замещающих должности, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение требований должностных инструкций (чел). Число лиц, замещающих должности, привлеченных к административной или уголовной ответственности за совершение

		коррупционных правонарушений (чел).
3	Антикоррупционная экспертиза проектов нормативно-правовых актов местной администрации	Количество проектов локальных правовых актов, подвергнутых экспертизе (ед.). Доля проектов локальных правовых актов, в которых выявлены коррупциогенные нормы права (%).
4	Экспертиза жалоб и обращений граждан	Количество жалоб и обращений граждан, подвергнутых экспертизе (ед.). Доля жалоб и обращений граждан, в которых выявлены коррупционные факты (%).
5	Диагностика функций по предоставлению муниципальных услуг.	Количество административных процессов, подвергнутых диагностике (ед.). Доля функций по предоставлению муниципальных услуг, в которых выявлены коррупционные факты, в общем количестве функций по предоставлению муниципальных услуг (%).

Для целей оценки эффективности внутренних систем выявления коррупционных рисков используются два базовых источника информации: социологические исследования (опросы или анкетирование) и информация ведомственной статистики.

Система оценки эффективности может иметь несколько ступеней зрелости. Переход к полноценной системе оценки эффективности потребует несколько лет. Первоначально эффективность оценивается в абсолютных показателях, одновременно показывая направления совершенствования антикоррупционной деятельности. В последующие годы появляется возможность сравнительного анализа и динамики показателей эффективности коррупционных рисков в обозначенных подсистемах.